

Udkast til Videnpolitik 2023-2027 og Handlingsplan 2023-2025

De rette kompetencer til tiden

Vision

Videnpolitikken arbejder for, at arbejdsstyrken og borgere i Ringkøbing-Skjern Kommune oparbejder og udvikler de rette kompetencer til et arbejdsmarked i bevægelse. Det handler dermed om at udvikle de rette kompetencer til tiden, hvorfor indfrielsen af visionen bygger på omstilling og flerstrengede løsninger.

Målsætning 1: Vi vil højne arbejdsstyrkens kompetenceniveau til et arbejdsmarked i forandring

Mål:

a. Sikring af kvalificeret arbejdskraft

- i. KUBE 3.0: Den koordineret indsats mellem Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern, Beskæftigelse og Erhvervsrådet skal styrkes, bl.a. ved at lave kampagner rettet mod virksomheder inden for bestemte brancher og bestemte ordninger som f.eks. voksenlærlingeordningen. KUBE 3.0 skal fortrinsvist understøtte prioriterede indsatser i hhv. Beskæftigelses-, Arbejdskraft-, Erhvervs- og Videnpolitikken.

b. Flere borgere uden for arbejdsmarkedet skal gennem opkvalificering sikres job

Indsatserne udmøntes gennem Beskæftigelsesplan 2023 fra side 6 og Beskæftigelsespolitikken kommende indsatsplan 2023-2026: <https://www.rksk.dk/Files/Files/Borger/Arbejde-dagpenge-orlov/BeskAeftigelsesplan-2023-Ringkoebing-Skjern-kommune.pdf>

Målsætning 2: Flere unge skal i uddannelse eller job

Mål:

c. Andelen af unge (18-30 år) uden uddannelse eller job skal nedbringes

- ii. Den Koordinerede Ungeindsats (KUI) sikrer en tidlig og individuelt tilpasset beskæftigelses-, uddannelses- og socialindsats for borgere under 30 år. Der opereres med 3 målgrupper i den koordinerede indsats, åbenlyse uddannelsesparate, ny-tilmeldte samt uddannelses- og aktivitetsparate med et uddannelsesmål, hvor henholdsvis nytteindsats, visitation via Sporet på UCRS samt tilbud og mentorstøtte via Broen på UCRS udgør rammerne for arbejdet. Derudover arrangeres der ungemøder mellem unge, hvis uddannelsesplan er udfordret, og KUI-kontaktperson med henblik på støtte og vejledning. Der henvises til side 8 i Beskæftigelsesplanen 2023: <https://www.rksk.dk/Files/Files/Borger/Arbejde-dagpenge-orlov/BeskAeftigelsesplan-2023-Ringkoebing-Skjern-kommune.pdf>
- iii. Ung i uddannelse 2.0 i samarbejde med Region Midtjylland om hjælp til minoritetsunge med overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse og fra forberedende grunduddannelse til ungdomsuddannelse og beskæftigelse. Ved hjælp af ungeguides hjælpes målgruppen af unge end dansk på vej til en ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

d. 30% af de unge skal søge optag på en erhvervsuddannelse i 2030, hvilket også er den national målsætning

- iv. Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern gennemfører informationskampagner om erhvervsuddannelser på skoler og efterskoler.
- v. Uddannelsescenter Ringkøbing-Skjern og kommunen samarbejder om brobygning mellem skoler og efterskoler
- vi. Erhvervspraktik for unge. Alle elever i 9. klasse i folkeskolen skal i erhvervspraktik, men allerede i 7. klasse er der en tidlig indsats 'virksomheden i skolen', hvor eleverne besøger virksomheder og interviewer arbejdsgivere.

Målsætning 3: Unge skal have gode uddannelsesmuligheder i kommunen

Mål:

e. Fastholde bredden i ungdomsuddannelsesstilbud og et studiemiljø for studerende

- vii. Studieceter Ringkøbing-Skjern på Innovest: Studieceteret skal være skabe en ramme for studerende, som ønsker et studiemiljø i kommunen, mens de videreuddanner sig. Det kan f.eks. være onlinestuderende og studerende i praktisk/under specialeskrivning. Kommunen sikrer faciliteter, kontakt til de studerende og formidling af studieceteret.

- viii. Flere boliger til unge: Kommunen står i spidsen for en tværorganisatorisk lokal gruppe, som søger at kortlægge et eventuelt udækket behov i kommunen for forskellige typer og placeringer af boliger til unge. Hernæst vil kommunen formidle de afdækkede behov til private aktører, som kan være interesseret i at bygge/drifte boligerne.
- ix. Kommunen ønsker at øge samarbejdet mellem kommunen og de lokale ungdomsuddannelser i forhold til løbende at afsøge muligheder for at støtte op om fastholdelsen af kommunens stærke ungdomsuddannelser.

Målsætning 4: Vi understøtter videnstilførsel til virksomheder

Mål:

f. Understøtte samarbejder mellem virksomheder, studerende og uddannelsesinstitutioner

- x. Digital Transformation Lab (DTL)/Industri 4.0. Igennem projektet DTL vil Ringkøbing-Skjern Kommune arbejde for at sætte fokus på den mere avancerede teknologi for at skabe et konkurrencedygtigt fundament for det lokale erhvervsliv nu og i fremtiden. Dette ønskes gjort gennem følgende samarbejder med DTL:
 - a. DTL og erhvervslivet skal samskabe projekter med forsknings- og udviklingsniveau, herunder er der også måltal om minimum 10 studerende årligt med tilknytning til DTL
 - b. DTL kan facilitere netværk på flere niveauer, der udfordrer, udvikler og inspirerer det tekniske personale i lokale virksomheder.
 - c. DTL kan med sit bagland ydermere fungere som en sparringspartner for kommunens gymnasier og derved sætte fokus på STEM uddannelserne og være med til at sikre en langsigtet tilførsel af viden til Ringkøbing-Skjern
- xi. Uddannelseskollegium i samarbejde med Aarhus Universitet: Ringkøbing-Skjern Kommune samarbejder med Aarhus Universitet om tiltrækning af studerende fra Aarhus Universitet i forbindelse med praktikforløb på lokale virksomheder. Projektet består i at matche studerende med virksomheder, hvortil Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd spiller en central rolle, samt at sikre gode bomuligheder og sociale aktiviteter for de unge studerende, som kommune bidrager til.

Xvii MatchMaking gennem Ringkøbing-Skjern Erhvervsråd: Erhvervsrådets MatchMaker arbejder kontinuerligt på at koble studerende fra videregående uddannelser rundt om i landet med lokale virksomheder, f.eks. gennem praktikforløb og studieopgaver. Som noget nyt skal der arbejdes med også at skabe muligheder for direkte digital formidling og kontakt mellem studerende og virksomheder.